

Obecný úrad v Rudine v zmysle zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a podľa §11 odst.3, písm.g/,i/,k/ zákona č. 369/1990 Z.z. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov a doplnkov a v zmysle zákona č. 289/2002, ktorým sa mení a dopĺňa zákon NR SR č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov s c h v a ľ u j e t e n t o

PORIADOK ODMEŇOVANIA

Článok I Rozsah platnosti

Poriadok odmeňovania upravuje poskytovanie platu a odmien týmto funkcionárom a zamestnancom obce Rudina :

- a/ starostovi obce
- b/ zástupcovi starostu obce
- c/ poslancom obecného zastupiteľstva a členom komisií pri OZ
- d/ hlavnému kontrolórovi
- e/ zamestnancom obecného úradu
- f/ zamestnancom vykonávajúcim prácu na základe Dohody o prácach mimo pracovného pomeru.

Článok II Určenie platu

Základom pre určovanie plátov a odmien podľa tohto poriadku odmeňovania je :

- a/ základná stupnica platových skupín starostov obcí podľa zákona č. 289/2002 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 253/1994 Z.z.
- b/ základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme podľa zákona č. 553/2003 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov v pltnom katalógu pracovných činností.
- c/ výška schválených mzdových prostriedkov v rozpočte obce.

Článok III Platové náležitosti zamestnancov obce

- a/ Zamestnancovi obecného úradu patri tarifný plat, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa
- b/ Starosta obce zaradí zamestnanca obce podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jeho zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaž, ktorú má vykonávať v rámci popisu pracovnej činnosti a splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonanie a podľa dĺžky praxe do platovej triedy a do platového stupňa v rámci rozpätia uvedeného v prílohe zákona č. 553/2003 Z.z.. Zaradenie zamestnanca musí byť v súlade s charakteristikou platovej triedy a katalógom pracovných činností.
- c/ Starosta obce môže priznať zamestnancom osobný príplatok podľa limitu. Limit osobného príplatku je 100% platovej triedy najvyššieho platového stupňa, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa prílohy citovaného zákona. Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celých 0,50 centov nahor.

e/ Zamestnancom obce možno poskytnúť odmenu za :

1. Kvalitné vykonávanie pracovných činností
2. Vykonanie činností nad rámec pracovných činností
3. Splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy
4. Pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov života až do výšky funkčného platu

f/ Zamestnancovi obce môže byť poskytnuté v zmysle §76 Zákonníka práce odstupné v sume najmenej dvojnásobku jeho priemerného mesačného platu, ak jeho pracovný pomer končí výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 odst.1, písm.a/ až c/ citovaného zákonníka práce a súhlasí so skončením pracovného pomeru pred začatím plynutia výpovednej doby. Ak zamestnanec odpracoval na obecnom úrade najmenej 5 rokov, patrí mu odstupné v sume najmenej trojnásobku jeho priemerného funkčného platu. Ak pri obecnom úrade platí kolektívna zmluva navyšuje sa jeho nárok podľa kolektívnej zmluvy.

g/ Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na dôchodok patrí zamestnancovi obecného úradu v zmysle §76 odst. 6 Zákonníka práce odchodné najmenej v sume jedného priemerného mesačného platu plus nárok podľa kolektívnej zmluvy.

h/ Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť zamestnancovi výšku a zloženie funkčného platu pri uzatvorení pracovnej zmluvy, pri zmene druhu práce, alebo pri úprave funkčného platu.

Článok IV

Plat a odmena starostu

a/ Starosta obce nie je zamestnancom obce, t.z. nemá uzatvorený žiadny pracovný pomer.

b/ Starostovi patrí minimálny plat, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe Štatistického úradu SR na prepočítané počty obyvateľov za predchádzajúci kalendárny rok a násobku podľa § 4 odst.1. zákona č. 289/2002 Z.z., zaokrúhlený smerom nahor na celých 0,50 centov.

c/ Starosta obce Rudina sa podľa §4 citovaného zákona zaraďuje do platovej skupiny 3 s násobkom 1.98, ktorá je určená pre obce s počtom obyvateľov do 1001 do 3000.

d/ Obecné zastupiteľstvo môže tento plat navýšiť až o 70%.

e/ Podkladom pre vyplatenie odmien starostovi je splnenie týchto základných ukazovateľov

1. Dodržanie základného limitu v rozpočte obce
2. Úspešné plnenie investičných a rozvojových akcií v obci
3. Dobré plnenie samosprávnych činností v obci

f/ Po zániku mandátu starostu mu patrí odstupné z rozpočtu obce. Výška odstupného je definovaná v §5 odst. 2 zákona č. 289/2002 Z.z.

g/ Nárok na odstupné starostovi nevznikne ak je opätovne zvolený do funkcie starostu.

Článok V

Odmeňovanie zástupcu starostu

a/ Ak zanikne mandát starostu pred uplynutím funkčného obdobia, plní úlohy starostu až do zvolenia nového starostu v plnom rozsahu zástupca. V tom období mu patrí plat starostu podľa čl. 4 tohto poriadku.

b/ V prípade nezastupovania mu prináleží odmena vo výške 9% z priemernej mzdy pracovníka v národnom hospodárstve za predchádzajúci kalendárny rok.

c/ Mimoriadnu odmenu do výšky 25% môže rozhodnúť obecné zastupiteľstvo.

Článok VI

Odmeňovanie poslancov obecného zastupiteľstva a členov komisií pri OZ

- a/ Hlavným ukazovateľom pre vyplatenie odmien pre poslancov je účasť na zasadnutiach obecného zastupiteľstva a ich aktivita vo verejnom živote v obci.
- b/ Odmena sa vypláca dva krát do roka vo výške 2,7% z priemernej mzdy pracovníka v národnom hospodárstve za predchádzajúci kalendárny rok za každú účasť na zasadnutí OZ.
- c/ Členovi komisie obecného zastupiteľstva sa vyplatí odmena vo výške 1,5% z priemernej mzdy pracovníka v národnom hospodárstve za predchádzajúci rok za každé zasadnutie komisie.
- d/ Podkladom k vyplateniu odmien je prezenčná listina, ktorú predkladá predseda komisie

Článok VII Plat hlavného kontrolóra

- a/ Plat hlavného kontrolóra odsúhlasuje obecné zastupiteľstvo.
- b/ Plat je určený v zmysle zákona č. 369/1990 Z.z. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.
- c/ Hlavnému kontrolórovi prináleží plat, ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy pracovníka v národnom hospodárstve vyčíslenej Štatistickým úradom SR za predchádzajúci kalendárny rok a koeficientu podľa počtu obyvateľov obce zaokrúhlený smerom nahor na 0,50 centov.
- d/ Hlavný kontrolór obce Rudina sa zaraďuje podľa počtu obyvateľov od 1001 do 3000, s koeficientom 1,54.
- e/ V prípade pracovnej zmluvy na kratší pracovný úväzok patrí hlavnému kontrolórovi pomerná časť platu.
- f/ obecné zastupiteľstvo môže schváliť hlavnému kontrolórovi odmenu do výšky 30% súčtu plátov za obdobie, za ktoré sa odmena poskytuje.

Článok VIII Odmena za prácu vykonávanú na základe dohôd

- a/ Odmena za vkonanú prácu bude vyplatená v prvom výplatnom termíne po skončení a odovzdaní práce.
- b/ Starosta určí odmenu po prerokovaní so zamestnancom. Uvedenú odmenu môže znížiť, ak práce neboli vykonané načas, alebo nezodpovedali dohodnutým podmienkam.

Článok IX Zrážky zo mzdy

- a/ Zamestnávateľ vykonáva zrážky zo mzdy v zmysle §131 Zákonníka práce. Iné zrážky zo mzdy možno vykonať len na základe dohody o zrážkach zo mzdy písomnou formou.

Článok X Záverečné ustanovovania

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach zamestnanca v súlade so zákonom č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov.

Tento poriadok nadobúda účinnosť dňom 2.1.2015.